

APRESENTAÇÃO

O International Social Survey Programme (ISSP) é a mais antiga e a mais vasta rede internacional de inquéritos sociológicos, envolvendo a aplicação de questionários comuns em mais de duas dezenas de países, representados por uma maioria de instituições universitárias e por algumas instituições públicas e privadas especializadas em estudos de opinião. A lista dos países actualmente membros do ISSP é apresentada mais adiante.

Em 1995, o Instituto de Ciências Sociais solicitou a adesão ao ISSP, tendo participado como representante de Portugal na reunião anual de 1997, em Haia (Holanda), e tendo-se tornado membro efectivo em 1998 na reunião anual de Manila (Filipinas), após a aplicação do questionário internacional de 1997 sobre as orientações sociais perante o trabalho.

É, pois, neste contexto da internacionalização das ciências sociais portuguesas que se apresenta a primeira edição do Inquérito Permanente às Atitudes Sociais dos Portugueses (ASP). Entretanto, encontra-se já concluído o trabalho de campo relativo à edição de 1998 das ASP, que inclui o módulo internacional do ISSP sobre as orientações perante a religião, cujos resultados serão divulgados no próximo ano.

Quando o ICS decidiu lançar o Inquérito Permanente em cooperação com a rede internacional do ISSP, pretendia com este projecto criar um instrumento científico de inquirição regular às atitudes da população portuguesa perante as questões sociais, económicas e culturais mais relevantes da vida nacional.

Com efeito, não existia em Portugal, até então, um instrumento com essas características, além de que as pesquisas extensivas conduzidas no país (com raras excepções de iniciativa estrangeira, como foi o caso do estudo sobre os “Valores Europeus”¹) raramente estavam integradas nas redes internacionais em que participa a maior parte dos países da nossa área geo-cultural, nomeadamente os membros da União Europeia.

Assim, o projecto tinha quatro grandes objectivos, que julgamos terem sido globalmente atingidos com esta primeira edição e que contamos aprofundar nas futuras edições anuais do Inquérito Permanente:

1. Resolver os problemas metodológicos e estatísticos colocados pela integração de um inquérito regular às atitudes sociais dos Portugueses numa grande rede internacional como o ISSP;
2. Promover a acumulação de informação longitudinal sobre Portugal de forma a possibilitar o acompanhamento temporal das atitudes e comportamentos da população portuguesa;
3. Assegurar a comparabilidade internacional dos dados portugueses mediante a aplicação de questionários adoptados internacionalmente;
4. Finalmente, criar um observatório permanente das percepções sociais relativas à situação económica e laboral do país.

Relativamente ao primeiro objectivo, entendeu a equipa de investigação, dirigir-se ao Instituto Nacional de Estatística (INE), que já havia colaborado com o ICS na realização do “estudo sobre a literacia” em Portugal², a fim obter uma rigorosa amostra probabilística da população portuguesa, exclusivamente estratificada por NUTs e

¹ Luís de França (coord.), *Portugal, valores europeus e identidade cultural*, IED, Lisboa, 1993).

² Ana Benavente (coord.), *A Literacia em Portugal. Resultados de uma pesquisa extensiva e monográfica*, Fundação C. Gulbenkian/Conselho Nacional de Educação, Lisboa, 1996.

por habitat rural-urbano, conforme exige o ISSP, e a fim de garantir uma qualidade do trabalho de campo difícil de obter da parte das empresas comerciais.

A colaboração com o INE, que tem implicado uma colaboração permanente com os seus serviços técnicos centrais e com os responsáveis e entrevistadores regionais, revelou-se assim extremamente proveitosa. Entretanto, a base de dados do inquérito aplicado em Outubro-Novembro de 1997 foi validada pelo Arquivo Central do ISSP em Colónia (Alemanha), estando presentemente disponível para os membros da rede via Internet. É com prazer que hoje anunciamos, de acordo com os compromissos assumidos pela equipa de investigação, o acesso à base de dados internacionais do ISSP a toda a comunidade científica portuguesa por intermédio do ICS.

Por outro lado, a cooperação com o ISSP, nomeadamente através das suas reuniões anuais e dos contactos bi- e multi-laterais mantidos durante o período entre essas reuniões, permitiu incrementar o rigor dos inquéritos de atitudes habitualmente realizados em Portugal mediante a adopção de soluções internacionalmente testadas para os problemas metodológicos envolvidos na realização de estudos extensivos,

É de registar, em particular, o acesso da equipa ao vasto património acumulado ao longo dos anos pelos membros do ISSP, nomeadamente em matéria de elaboração de questionários, bem como na resolução dos problemas de tradução e compatibilidade internacional dos indicadores sócio-demográficos. Considerando o elevado nível de exigência já atingido pela maior parte dos centros de pesquisa nacionais neste último plano, verificaram-se todavia ganhos importantes ao nível da comparabilidade internacional dos referidos indicadores.

Relativamente aos demais objectivos do projecto, convém começar por dizer que a tradução para Português do questionário internacional aplicado em 1997, respeitante às orientações perante o trabalho e inicialmente elaborado em língua inglesa (como é norma do ISSP), contribuiu para tornar mais perceptíveis os habituais problemas semânticos e gramaticais envolvidos neste tipo de técnica sociológica, quer ao nível da formulação das perguntas propriamente ditas quer ao nível das escalas utilizadas.

Além do referido questionário sobre as orientações perante o trabalho e do módulo sócio-demográfico internacional que acompanha todos os inquéritos do ISSP, entendemos ainda acrescentar dois outros módulos exclusivamente aplicados em Portugal:

- como indicado acima, um módulo destinado a avaliar as percepções da população portuguesa relativamente à situação económica e laboral do país e que será repetido todos os anos por forma a permitir acompanhar regularmente a evolução destas percepções e expectativas;

- e finalmente um módulo destinado a avaliar as representações e práticas sociais dos Portugueses no domínio da cidadania democrática.

Com a finalidade de conferir ao Inquérito Permanente às Atitudes Sociais dos Portugueses a maior difusão e utilidade públicas, não só junto da comunidade científica como da comunicação social e dos decisores relevantes, entendeu a equipa de investigação divulgar, através da presente publicação, as frequências dos resultados obtidos em 1997 bem como uma disquete contendo a respectiva base de dados, que assim poderá ser livremente utilizada por todos os investigadores de acordo com os seus próprios interesses científicos.

Presentemente, estamos a ultimar a análise e interpretação dos dados hoje divulgados com vista à edição, no início de 1999, do primeiro volume da série anual das *Atitudes Sociais dos Portugueses*. O estudo dos resultados

deste primeiro inquérito será organizado, bem como nos anos futuros, segundo as duas perspectivas que orientam o projecto:

- a perspectiva longitudinal, mediante a comparação dos resultados do inquérito de 1997 com os resultados obtidos em anteriores inquéritos nacionais levados a efeito pelos investigadores da equipa em 1991 a 1994, quer no que respeita às orientações da população portuguesa perante o trabalho e as actividades profissionais, quer no que respeita às suas expectativas de consumo e poupança, quer ainda no que respeita a algumas dimensões da sua orientação atitudinal e comportamental perante a cidadania política;

- e a perspectiva comparada, mediante o tratamento comparativo dos dados nacionais relativos às orientações perante o trabalho com os de um número seleccionado de países membros do ISSP, por forma a conferir ao estudo a dimensão contextual sem a qual a interpretação dos resultados de qualquer inquérito ficaria, de algum modo, comprometida.

AGRADECIMENTOS

O lançamento do Inquérito Permanente às Atitudes Sociais dos Portugueses só foi possível graças ao financiamento do Programa PRAXIS XXI (atribuído pela antiga Junta Nacional de Investigação Científica e Tecnológica do Ministério da Ciência e Tecnologia) e ao generoso apoio financeiro da Fundação Calouste Gulbenkian e da Caixa Geral de Depósitos, bem como ao apoio institucional do Instituto de Ciências Sociais e do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa. A todas estas instituições exprime a equipa de investigação o seu sincero reconhecimento.

Aproveitamos este ensejo para publicamente agradecer ao INE e aos seus colaboradores o seu empenho neste projecto.

A Equipa de Investigação:

Manuel Villaverde Cabral, Investigador Coordenador do Instituto de Ciências Sociais

Jorge Vala, Prof. Catedrático do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa; Investigador Coordenador Associado do Instituto de Ciências Sociais

João Freire, Prof. Catedrático do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa

Alice Ramos, Socióloga, Secretária Científica do Projecto

MEMBROS DO INTERNATIONAL SOCIAL SURVEY PROGRAMME (ISSP) PARTICIPANTES NO INQUÉRITO DE 1997

O inquérito ISSP de 1997 foi aplicado em 27países. Seguidamente apresentamos os responsáveis de cada país, bem como as respectivas instituições.

Alemanha	Janet Harkness Peter Mohler Michael Braun	ZUMA (Zentrum für Umfragen, Methoden und Analysen)
Austrália	Jonathan Kelley Mariah Evans	International Survey Centre, RISSS The Australian National University
Áustria	Max Haller Franz Höllinger	Institute of Sociology University of Graz
Bangladesh	Q.K.Ahmad	Bangladesh Unnayan Parishad
Bulgária	Lilia Dimova	Agency for Social Analyses
Canadá	Alan Frizzell Heather Pyman	School of Journalism and Mass Communications Survey Center Carleton University
Chipre	Bambos Papageorgiou	Center of Applied Research/Cyprus College
Eslovénia	Niko Toš	Public Opinion and Mass Communications Research Center Faculty for Social Sciences/Univ. Ljubljana
Espanha	Juan Diez-Nicolás	ASEP (Análisis Sociológicos, Económicos y Políticos)
	Pilar del Castillo	CIS (Centro de Investigaciones Sociológicas)
Estados Unidos	Tom W. Smith James A. Davis	NORC (National Opinion Research Center)
Filipinas	Linda Luz Guerrero, Mahar Mangahas Mercedes Abad, Felipe Miranda Steven Rood, Ricardo Abad	Social Weather Stations, Inc.
França	Yannick Lemel	France-ISSP Association (Centre de Recherche en Economie et Statistique) Laboratoire de Sociologie Quantitative
	Pierre Brechon Bruno Cautres	CIDSP (Centre d'Informatisation des Données Socio-Politiques) Institute d'Études Politiques de Grenoble
	L.Chauvel M.Forsé	OFCE (Observatoire Français des Conjonctures Economiques)
	A. Degenne	LASMAS (Laboratoire d'Analyse Secondaire et de Méthodes Appliquées en Sociologie)
Grã-Bertanha	Alison Park Roger Jowell Caroline Bryson	SCPR (Social and Community Planning Research)

Holanda	Jos Becker Masja Nas	SCP (Sociaal en Cultureel Planbureau)
Hungria	Peter Robert Matild Sági	TÁRKI (Social Research Informatics Center)
Israel	Noah Lewis-Epstein Eppie Yuchtman-Yaar	Dept. of Sociology and Anthropology Tel Aviv University
Itália	Giovanna Guidorossi Gabriele Calvi	EURISKO
Japão	Noriko Onodera	NHK, Broadcasting Culture research Institute /Public Opinion Research Division
	Maki Kurita	KIBI International University School of International and Industrial Studies / Dept. of Industrial Sociology
	Kazufumi Manabe	Kwansei Gakuin University School of Sociology
Letónia	Aivars Tabuns	Latvian University Institute of Philosophy and Sociology
	Brigita Zepa	Latvia Social Research Centre
Noruega	Knut Kalgraff Skjåk Bjøn Henrichsen, Knud Knudsen	NSD (Norwegian Social Science Data Services)
Nova Zelândia	Philip Gendall	Dept. of Marketing / Massey University
Polónia	Bogdan Cichomski Pawel Morawski	ISS (Institute for Social Studies) University of Warsaw
Portugal	Manuel Villaverde Cabral Jorge Vala	ICS (Instituto de Ciências Sociais) Universidade de Lisboa
	João Freire	ISCTE (Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa)
República Checa	Petr Mateju Michal Illner Klara Vlachova	Institute of Sociology Academy of Sciences of the Czech Republic
Rússia	Ludmila Khakhulina Tatjana Zaslavskaya	VCIOM (The Center for Public Opinion and Market Research)
Suécia	Stefan Svallfors Jonas Edlund	Dept. of Sociology University of Umeå

As actividades do ISSP contam com o apoio de um Secretariado e de um Arquivo. Qualquer pedido de informação que diga directamente respeito à rede internacional deverá ser dirigido aos referidos serviços. Para obter informação mais detalhadas sobre o ISSP, poderá ainda consultar a página da Internet através do seguinte endereço: www.issp.org/homepage.htm

Secretariado

National Opinion Reserach Center (NORC)
Tom Smith (Secretary General)
1155 East 60th Street
Chicago, IL 60637
U.S.A.

Tel: 773-256-6288
Fax: 773-753-7886
e-mail: smitht@norcmail.uchicago.edu

Arquivo

Rolf Uher
Zentralarchiv für empirische Sozialforschung
Universität zu Köln
Bachemer Str. 40
50931 Köln
GERMANY

Tel: 221-47694-25
Fax: 221-47694-44
e-mail: uher@za.uni-koeln.de

REGRAS DE ACESSO À BASE DE DADOS

O pedido de acesso à base de dados internacional poderá ser feito directamente ao Arquivo, através do endereço acima mencionado, ou ao secretariado científico do projecto, no Instituto de Ciências Sociais.

A utilização da base de dados nacional que aqui se divulga é livre, obedecendo, contudo, a algumas regras. Deverá ser sempre referida a autoria do Projecto internacional, o International Social Survey Programme (ISSP), bem como a instituição responsável pela edição Portuguesa, o Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa. Deverão também ser mencionados os investigadores responsáveis pelo projecto nacional: Doutor Manuel Villaverde Cabral (ICS), Doutor Jorge Vala (ICS), Doutor João Freire (ISCTE).

ORIENTAÇÕES PERANTE O TRABALHO (módulo ISSP 97)

AMOSTRAGEM, TRABALHO DE CAMPO E RECOLHA DE DADOS

Seleção da amostra, trabalho de campo de recolha de dados

A selecção da amostra e a recolha de dados estiveram a cargo do Instituto Nacional de Estatística

O Inquérito realizou-se no território do Continente (excluindo Açores e Madeira) a indivíduos com idade igual ou superior a 18 anos. A amostra compreende 2000 indivíduos seleccionados em 200 secções da Amostra-Mãe. Esta amostra é uma amostra probabilística, areolar, bietápica delineada a partir dos dados do Censo91, que se destina a servir de base de amostragem para a selecção de unidades tendo em vista a realização de entrevistas junto às famílias.

A amostra foi estratificada segundo as regiões NUTS II e os níveis de habitat (urbano, semi-urbano e rural) e a sua construção passou pelos seguintes procedimentos:

- 1º - Estratificação por urbano/rural das 1143 secções da Amostra-Mãe
- 2º - Selecção de 200 secções das 1143 secções da Amostra-Mãe
- 3º - Selecção de 10 unidades de alojamento em cada secção
- 4º - Selecção aleatória de um indivíduo com idade igual ou superior a 18 anos por unidade de alojamento.

Não se recorreu à substituição de entrevistados.

Os entrevistadores do INE receberam formação específica por parte dos membros da equipa de investigação, que, para o efeito, se deslocaram às Direcções Regionais do Instituto Nacional de Estatística.

A recolha de dados foi feita mediante entrevistas pessoais e directas assistidas por computador. O trabalho de campo teve início em Setembro de 1997 e prolongou-se durante três semanas.

Num segundo momento, os entrevistadores do INE procederam ao trabalho de reinquirição que abrangeu uma subamostra seleccionada *a priori* a partir da amostra inicial (10% das secções), com uma taxa de 50% por secção, acrescida de dois suplentes, num total de 100 reinquirições. O trabalho de reinquirição foi alvo da supervisão dos membros da equipa do Instituto de Ciências Sociais.

Da amostra inicial de 2000 entrevistas obtiveram-se 1637 entrevistas válidas, o que corresponde a uma taxa de resposta de 82% (erro da amostra = $\pm 2.4\%$, $\alpha=.05$)

Comparação entre a amostra e o universo

Quadro 1
Distribuição nacional e da amostra ASP 97 por sexos (≥ 18 anos)

Sexo	Censos91		ASP 97	
	Absol.	%	Absol.	%
M	3486128	47.3	745	45.5
F	3891578	52.7	892	54.5

Fonte: INE, Censos 91

Quadro 2
Distribuição nacional e da amostra ASP 97 por níveis etários

	Censos91		ASP 97	
	Absol.	%	Absol.	%
18-24 anos	1096919	14.9	176	10.8
25-34 anos	1420605	19.3	264	16.1
35-44 anos	1294938	17.5	316	19.3
45-54 anos	1128305	15.3	249	15.2
55-64 anos	1094721	14.8	298	18.2
65 anos e mais	1342218	18.2	334	20.4

NOTA: A amostra ASP97 não foi ponderada

APRESENTAÇÃO DA BASE DE DADOS

Formato da base de dados

A base de dados encontra-se disponível em dois formatos, ASCII e SPSS-PC, identificados na disquete como ASP97.DAT e ASP 97.SAV, respectivamente.

Temas

As variáveis que constituem a base de dados que agora tornamos pública correspondem aos dois módulos internacionais que compõem o questionário. O primeiro módulo compreende as variáveis sociográficas ou de caracterização social. O segundo módulo é constituído por um conjunto de questões que têm como finalidade o estudo das atitudes perante o trabalho. Os temas focados neste módulo são os seguintes:

Significados do trabalho

Condições e características do trabalho

Empregabilidade, formação e capital humano

Segurança do trabalho

Ética do trabalho e motivações

Valores do trabalho

Empenho organizacional e envolvimento com o trabalho

Satisfação, absentismo, propensão ao abandono da organização

Novas tecnologias e percepções sobre o trabalho

Situação e caracterização dos desempregados

A escolha destas variáveis obedeceu a critérios de ordem teórica e metodológica, subjacentes ao modelo de análise do presente estudo. A equipa de investigação disponibiliza-se, desde já, a fornecer informações adicionais sobre a construção do referido modelo de análise.

APRESENTAÇÃO DO QUESTIONÁRIO

GUIA DO UTILIZADOR

Este guia permite obter a informação sobre cada uma das questões do questionário, que passamos a explicitar. O exemplo que a seguir se apresenta refere-se à P58 do questionário.

(a)	(b)			
P58	Razão de o trabalho ter terminado			
	(c)			
	Coluna: 111 – 112			
(d)	Missing Values: 98 e 99 e .			
(e)	Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P56			
(f)	Qual a principal razão de o seu trabalho ter terminado?			
(g)	(h)	(i)	(j)	(k)
1	Atingi a idade da reforma	98	6.0	19.7
2	Reformei-me antecipadamente, por minha decisão.	34	2.1	6.8
3	Reformei-me antecipadamente, mas a decisão não foi minha.	33	2.0	6.6
4	Invalidez permanente	140	8.6	28.1
5	O meu local de trabalho encerrou	53	3.2	10.6
6	Fui despedido(a)	21	1.3	4.2
7	O meu contrato de trabalho chegou ao fim	34	2.1	6.8
8	Por motivos familiares (por ex.: filhos, assistência familiar, etc.)	77	4.7	15.5
9	Casei-me	8	0.5	1.6
98	Não sabe	1	0.1	
99	Não responde	5	0.3	
.	Não se aplica	1133	69.2	

- (a) Nome da variável na base de dados. No módulo sociográfico os nomes das variáveis resultam de uma aproximação ao conteúdo da pergunta. No módulo das orientações perante o trabalho os nomes das variáveis correspondem aos números das respectivas perguntas.
- (b) Descrição da variável no formato SPSS-PC (label)
- (c) Localização da variável e número das colunas que ocupa na base
- (d) Valores da variável definidos como *missing*. “.” corresponde, no sistema de codificação do SPSS-PC, aos casos em que o campo numérico não está preenchido.
- (e) Condição exigida para a aplicação da pergunta, ou seja, quando a pergunta é filtrada.
- (f) Descrição integral da pergunta tal como foi feita aos entrevistados.
- (g) Código das respostas
- (h) Descrição da resposta
- (i) Frequências absolutas
- (j) Percentagens absolutas
- (k) Percentagens válidas, ou seja, sem contar com os valores considerados como *missing*

LISTAGEM DAS VARIÁVEIS

Caracterização sociográfica

QUEST	Número do questionário
SEX	Sexo
ETARIO	Escalões etários
MARITAL	Estado civil
COHAB	Co-habitação
DEGREE	Nível de escolaridade atingido
DEGSUP	Grau superior
WRKST	Situação profissional
PPAI	Profissão do pai
PREF	Profissão antes da reforma
PINV	Profissão antes da invalidez
PDES	Profissão antes do desemprego
WRKHRS	Horas de trabalho
ISCO88	Actividade profissional do próprio
WRKSUP	Supervisão
WRKGOVT	Sector de actividade
SELFEMP	Regime de trabalho
NEMPLOY	Número de empregados
UNION	Sindicalização
SPWRKST	Situação profissional do cônjuge
SPISCO88	Actividade profissional do cônjuge
RINCOME	Rendimento individual
INCOME	Rendimento do agregado familiar
PARTY_LR	Simpatia partidária
RELIG	Religião
ATTEND	Participação religiosa
CLASS	Classe social subjectiva
REG	Região (NUTS II/INE)
P_SIZE2	Dimensão da aglomeração (escalões)
URBRURAL	Tipo de aglomeração
ETHNIC	Nacionalidade

Orientações perante o trabalho

Significados do trabalho

P30A	Emprego remunerado
P30B	Ocupações domésticas
P30C	Tempo com a família
P30D	Tempo com os amigos
P30E	Actividades de tempos livres
P31A	Um emprego é só para ganhar dinheiro
P31B	Gostava de trabalhar mesmo sem precisar
P31C	O trabalho é a actividade mais importante
P32	Tarefas domésticas
P38	Situação de trabalho ideal

Condições e características do trabalho

P37A	Regime de trabalho
P37B	Dimensão da empresa
P37C	Tipo de empresa
P43A	O meu emprego é estável
P43B	A minha remuneração é elevada
P43C	Tenho boas oportunidades de promoção
P43D	O meu trabalho é interessante
P43E	Posso trabalhar com autonomia
P43F	No meu trabalho posso ajudar os outros
P43G	O meu trabalho é útil à sociedade
P44A	Volta do trabalho muito cansado
P44B	Tem de fazer trabalho fisicamente pesado
P44C	O seu trabalho provoca-lhe stress
P44D	Trabalha em condições de risco físico
P45	Decisão do horário de trabalho
P46	Local de trabalho
P47	Situação contratual
P50A	Relações gerência/empregados
P50B	Relação entre colegas de trabalho

Empregabilidade, formação e capital humano

P39	Arranjar emprego
P48	Utilidade das aptidões profissionais
P60	Probabilidade de arranjar trabalho
P49A	Importância do que aprendeu na escola
P49B	Importância da formação profissional

Segurança do trabalho

P54	Procurar outro emprego
P55	Preocupação em perder o emprego

Ética do trabalho e motivações

P41	Avaliação face à ocupação
P42	Escolha horário/remuneração

Valores do trabalho

P33A	Emprego seguro/estável
P33B	Uma remuneração elevada
P33C	Boas oportunidades de promoção
P33D	Um trabalho interessante
P33E	Um trabalho em que tenha autonomia
P33F	Um trabalho que permita ajudar os outros
P33G	Um trabalho útil à sociedade
P33H	Poder decidir horários/dias de trabalho
P34A	A qualidade do trabalho
P34B	Os encargos familiares
P34C	As habilitações
P34D	A antiguidade na empresa

Novas tecnologias e percepções sobre o trabalho

P35	Novas tecnologias/Número de empregos
P36	Novas tecnologias/Interesse no trabalho

Empenho organizacional e envolvimento com o trabalho

P52A	Estou disposto a trabalhar mais
P52B	Tenho orgulho em trabalhar na empresa
P52C	Se pudesse mudava de tipo de trabalho
P52D	Mesmo que me oferecessem outro emprego
P52E	Tenho orgulho no trabalho que faço

Satisfação, absentismo, propensão ao abandono da organização

P51	Satisfação com a actividade profissional
P53	Faltas ao trabalho
P54	Procurar outro emprego

Situação e caracterização dos desempregados

P57	Quando terminou o último emprego
P58	Razão de o trabalho ter terminado
P59	Gostaria de ter um trabalho
P61	Está à procura de emprego
P62A	Centro de emprego oficial
P62B	Agência de emprego privada
P62C	Resposta a anúncios
P62D	Pôr anúncios em revistas/jornais
P62E	Apresentação directa a empregadores
P62F	Pedi ajuda a familiares, amigos/colegas
P63	Fonte de sobrevivência económica

DOCUMENTAÇÃO DAS VARIÁVEIS

Caracterização sociográfica

QUEST Número do questionário

Coluna: 1 – 4

SEX Sexo

Coluna: 5

1	Masculino	745	45.5	45.5
2	Feminino	892	54.5	54.5

ETARIO Escalões etários

Coluna: 6 – 7

1	18-21	98	6.0	6.0
2	22-25	100	6.1	6.1
3	26-29	110	6.7	6.7
4	30-33	99	6.0	6.0
5	34-37	129	7.9	7.9
6	38-41	122	7.5	7.5
7	42-45	124	7.6	7.6
8	46-49	92	5.6	5.6
9	50-53	101	6.2	6.2
10	54-57	112	6.8	6.8
11	58-61	133	8.1	8.1
12	62-65	124	7.6	7.6
13	66-69	135	8.2	8.2
14	70-73	115	7.0	7.0
15	74-77	40	2.4	2.4
16	78-81	2	0.1	0.1
17	82-85	1	0.1	0.1

MARITAL Estado civil

Coluna: 8

Missing values: 9

1	Casado(a)	1082	66.1	66.1
2	Viúvo(a)	134	8.2	8.2
3	Divorciado(a)	37	2.3	2.3
4	Separado(a)	30	1.8	1.8
5	Solteiro(a)	354	21.6	21.6
9	Não responde			

COHAB Cohabitação

Coluna: 9

Missing values: 9 e 0

Condição: perguntar apenas aos que declararam não ser casados

Já me disse que é viúvo(a)/divorciado(a)/separado(a)/solteiro(a). Sendo assim, diga-me, por favor, se vive conjugalmente com alguém.

1	Sim	43	2.6	7.7
2	Não	512	31.3	92.3
0	Não se aplica	1082	66.1	
9	Não responde			

DEGREE Nível de escolaridade atingido

Coluna: 10

Missing values: 9

1	Nenhum	45	2.7	3.1
2	Primário incompleto	220	13.4	15.0
3	Primário completo	515	31.5	35.2
4	Preparatório, básico, sec. incompleto	402	24.6	27.5
5	Secundário completo	137	8.4	9.4
6	Superior incompleto	49	3.0	3.3
7	Superior completo	95	5.8	6.5
9	Não responde	174	10.6	

DEGSUP Grau superior

Coluna: 11

Missing values: 9

Condição: perguntar apenas aos que declararam ter concluído o ensino superior

Disse-me que concluiu o ensino superior. Qual o grau que atingiu?

1	Antigos cursos médios	7	0.4	7.4
2	Bacharelato	16	1.0	16.8
3	Licenciatura	70	4.3	73.7
4	Mestrado	2	0.1	2.1
5	Doutoramento			
9	Não responde			

WRKST Situação profissional

Coluna: 12 – 13

Missing values: 99

Qual é a sua situação profissional actual?

1	Empregado – tempo inteiro	803	49.1	49.1
2	Empregado – tempo parcial	65	4.0	4.0
3	Empregado – menos que parcial	20	1.2	1.2
4	Trabalhador familiar não remunerado	23	1.4	1.4
5	Desempregado	89	5.4	5.4
6	Estudante/na escola/em formação profissional	60	3.7	3.7
7	Reformado	281	17.2	17.2
8	Doméstica	182	11.1	11.1

9	Invalidez	100	6.1	6.1
10	Outra situação	14	0.9	0.9
99	Não responde			

PPAI Profissão do pai

Coluna: 14 – 15

Missing values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 6 à WRKST

Disse-me que a sua situação era estudante. Diga-me, agora, por favor:
Qual é a profissão do seu pai?

11	Forças armadas	2	0.1	3.4
13	Dirigentes em geral – pequenas empresas	7	0.4	12.1
21	Engenheiros, especialistas das ciências físicas e matemáticas	2	0.1	3.4
22	Especialistas das ciências da natureza e das ciências médicas	2	0.1	3.4
23	Docentes do ensino superior, secundário e profissões similares	1	0.1	1.7
24	Especialistas da administração, comércio, ciências sociais e similares	1	0.1	1.7
31	Técnicos das ciências físicas e de engenharia	3	0.2	5.2
33	Docentes do ensino primário, pré-primário e profissões similares	1	0.1	1.7
34	Técnicos da administração, do comércio e dos serviços sociais	8	0.5	13.8
41	Empregados de escritório	6	0.4	10.3
51	Empregados dos serviços pessoais e domésticos	2	0.1	3.4
52	Modelos, vendedores e trabalhadores similares	4	0.2	6.9
61	Trabalhadores qualificados da agricultura, criação de animais e pesca	6	0.4	10.3
71	Trabalhadores da produção das indústrias extractivas e da construção civil	3	0.2	5.2
72	Trabalhadores da produção da metalomecânica e metalurgia, electricidade e electrónica	4	0.2	6.9
73	Trabalhadores da produção da mecânica de precisão, artes gráficas e artesãos	2	0.1	3.4
74	Trabalhadores da produção das indústrias alimentares, do tratamento das madeiras têxteis e curtumes	2	0.1	3.4
79	Encarregados, capatazes e profissões similares da produção industrial	1	0.1	1.7
99	Outros trabalhadores não qualificados	1	0.1	1.7
.	Não se aplica	1579	96.5	

PREF Profissão antes da reforma

Coluna: 16 – 17

Missing values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 7 à WRKST

Disse-me que a sua situação era reformado. Diga-me, agora, por favor:
Que profissão exercia antes de se reformar?

11	Forças armadas	2	0.1	0.7
12	Directores e quadros de direcção especializada de empresas	1	0.1	0.4
13	Dirigentes em geral – pequenas empresas	10	0.6	3.6
22	Especialistas das ciências da natureza e das ciências médicas	1	0.1	0.4
23	Docentes do ensino superior, secundário e profissões similares	6	0.4	2.1
24	Especialistas da administração, comércio, ciências sociais e similares	2	0.1	0.7
31	Técnicos das ciências físicas e de engenharia	5	0.3	1.8
32	Técnicos das ciências da natureza e das ciências médicas	1	0.1	0.4
33	Docentes do ensino primário, pré-primário e profissões similares	5	0.3	1.8

34	Técnicos da administração, do comércio e dos serviços sociais	9	0.5	3.2
41	Empregados de escritório	11	0.7	3.9
42	Caixas, empregados da banca e de agências de viagens, recepcionistas e profissões similares	8	0.5	2.9
51	Empregados dos serviços pessoais e domésticos	30	1.8	10.7
52	Modelos, vendedores e trabalhadores similares	9	0.5	3.2
61	Trabalhadores qualificados da agricultura, criação de animais e pesca	43	2.6	15.4
71	Trabalhadores da produção das indústrias extractivas e da construção civil	10	0.6	3.6
72	Trabalhadores da produção da metalomecânica e metalurgia, electricidade e electrónica	10	0.6	3.6
73	Trabalhadores da produção da mecânica de precisão, artes gráficas e artesãos	2	0.1	0.7
74	Trabalhadores da produção das indústrias alimentares, do tratamento das madeiras têxteis e curtumes	35	2.1	12.5
79	Encarregados, capatazes e profissões similares da produção industrial	5	0.3	1.8
81	Operadores de instalações industriais	1	0.1	0.4
82	Operadores de máquinas fixas e montadores	11	0.7	3.9
83	Condutores de veículos de transporte, de máquinas de elevação e de manobra e trabalhadores similares	9	0.5	3.2
91	Trabalhadores não qualificados do comércio e serviços	32	2.0	11.4
92	Trabalhadores não qualificados da agricultura e pesca	11	0.7	3.9
93	Trabalhadores não qualificados da indústria extractiva, indústria transformadora e transportes	11	0.7	3.9
.	Não se aplica	1357	82.9	

PINV

Profissão antes da invalidez

Coluna: 18 – 19

Missing values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 9 à WRKST

Disse-me que a sua situação era invalidez permanente. Diga-me, agora, por favor:
Que profissão exercia antes de ficar inválido para o trabalho?

11	Forças armadas	1	0.1	1.0
13	Dirigentes em geral – pequenas empresas	1	0.1	1.0
22	Especialistas das ciências da natureza e das ciências médicas	1	0.1	1.0
23	Docentes do ensino superior, secundário e profissões similares	1	0.1	1.0
41	Empregados de escritório	1	0.1	1.0
42	Caixas, empregados da banca e de agências de viagens, recepcionistas e profissões similares	2	0.1	2.0
51	Empregados dos serviços pessoais e domésticos	10	0.6	10.2
52	Modelos, vendedores e trabalhadores similares	2	0.1	2.0
61	Trabalhadores qualificados da agricultura, criação de animais e pesca	22	1.3	22.4
71	Trabalhadores da produção das indústrias extractivas e da construção civil	14	0.9	14.3
72	Trabalhadores da produção da metalomecânica e metalurgia, electricidade e electrónica	3	0.2	3.1
73	Trabalhadores da produção da mecânica de precisão, artes gráficas e artesãos	1	0.1	1.0
74	Trabalhadores da produção das indústrias alimentares, do tratamento das madeiras têxteis e curtumes	13	0.8	13.3
81	Operadores de instalações industriais	1	0.1	1.0
82	Operadores de máquinas fixas e montadores	5	0.3	5.1
83	Condutores de veículos de transporte, de máquinas de elevação e de manobra e trabalhadores similares	3	0.2	3.1
91	Trabalhadores não qualificados do comércio e serviços	8	0.5	8.2
92	Trabalhadores não qualificados da agricultura e pesca	5	0.3	5.1
93	Trabalhadores não qualificados da indústria extractiva, indústria	1	0.1	1.0

	transformadora e transportes			
99	Outros trabalhadores não qualificados	3	0.2	3.1
.	Não se aplica	1539	94.0	

PDES Profissão antes do desemprego

Coluna: 20 – 21

Missing values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 5 à WRKST

Disse-me que a sua situação era desempregado. Diga-me, agora, por favor:
Que profissão exercia antes de ficar desempregado?

12	Directores e quadros de direcção especializada de empresas	1	0.1	1.2
21	Engenheiros, especialistas das ciências físicas e matemáticas	1	0.1	1.2
31	Técnicos das ciências físicas e de engenharia	8	0.5	9.4
32	Técnicos das ciências da natureza e das ciências médicas	1	0.1	1.2
33	Docentes do ensino primário, pré-primário e profissões similares	1	0.1	1.2
34	Técnicos da administração, do comércio e dos serviços sociais	3	0.2	3.5
41	Empregados de escritório	3	0.2	3.5
42	Caixas, empregados da banca e de agências de viagens, recepcionistas e profissões similares	5	0.3	5.9
51	Empregados dos serviços pessoais e domésticos	6	0.4	7.1
52	Modelos, vendedores e trabalhadores similares	7	0.4	8.2
61	Trabalhadores qualificados da agricultura, criação de animais e pesca	2	0.1	2.4
71	Trabalhadores da produção das indústrias extractivas e da construção civil	8	0.5	9.4
72	Trabalhadores da produção da metalomecânica e metalurgia, electricidade e electrónica	2	0.1	2.4
73	Trabalhadores da produção da mecânica de precisão, artes gráficas e artesãos	1	0.1	1.2
74	Trabalhadores da produção das indústrias alimentares, do tratamento das madeiras têxteis e curtumes	13	0.8	15.3
79	Encarregados, capatazes e profissões similares da produção industrial	2	0.1	2.4
81	Operadores de instalações industriais	1	0.1	1.2
82	Operadores de máquinas fixas e montadores	3	0.2	3.5
83	Condutores de veículos de transporte, de máquinas de elevação e de manobra e trabalhadores similares	2	0.1	2.4
89	Encarregados, capatazes e trabalhadores similares de instalações industriais e máquinas, de condutores e montadores	1	0.1	1.2
91	Trabalhadores não qualificados do comércio e serviços	5	0.3	5.9
92	Trabalhadores não qualificados da agricultura e pesca	2	0.1	2.4
93	Trabalhadores não qualificados da indústria extractiva, indústria transformadora e transportes	5	0.3	5.9
99	Outros trabalhadores não qualificados	2	0.1	2.4
.	Não se aplica	1552	94.8	

WRKHRS Horas de trabalho

Coluna: 22 – 23

Missing values: 99 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1, 2, 3 ou 4 à WRKST

Qual o número de horas que trabalha, em média, por semana?

1	Até 14 horas	26	1.6	2.9
2	15-24 horas	54	5.6	10.1
3	35-44 horas	493	30.1	54.2

4	45-54 horas	182	11.1	20.0
5	55 e mais horas	117	7.1	12.9
.	Não se aplica	726	44.3	
99	Não responde	1	0.1	

ISCO88 Actividade profissional do próprio

Coluna: 24 – 25

Missing values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1, 2, 3 ou 4 à WRKST

Qual é a sua ocupação/actividade profissional?

11	Forças armadas	4	0.2	0.4
12	Directores e quadros de direcção especializada de empresas	10	0.6	1.1
13	Dirigentes em geral – pequenas empresas	44	2.7	4.9
21	Engenheiros, especialistas das ciências físicas e matemáticas	9	0.5	1.0
22	Especialistas das ciências da natureza e das ciências médicas	8	0.5	0.9
23	Docentes do ensino superior, secundário e profissões similares	20	1.2	2.2
24	Especialistas da administração, comércio, ciências sociais e similares	12	0.7	1.3
31	Técnicos das ciências físicas e de engenharia	22	1.3	2.4
32	Técnicos das ciências da natureza e das ciências médicas	13	0.8	1.4
33	Docentes do ensino primário, pré-primário e profissões similares	17	1.0	1.9
34	Técnicos da administração, do comércio e dos serviços sociais	39	2.4	4.3
41	Empregados de escritório	74	4.5	8.2
42	Caixas, empregados da banca e de agências de viagens, recepcionistas e profissões similares	16	1.0	1.8
51	Empregados dos serviços pessoais e domésticos	82	5.0	9.1
52	Modelos, vendedores e trabalhadores similares	44	2.7	4.9
61	Trabalhadores qualificados da agricultura, criação de animais e pesca	96	5.9	10.6
71	Trabalhadores da produção das indústrias extractivas e da construção civil	55	3.4	6.1
72	Trabalhadores da produção da metalomecânica e metalurgia, electricidade e electrónica	46	2.8	5.1
73	Trabalhadores da produção da mecânica de precisão, artes gráficas e artesãos	12	0.7	1.3
74	Trabalhadores da produção das indústrias alimentares, do tratamento das madeiras têxteis e curtumes	86	5.3	9.5
79	Encarregados, capatazes e profissões similares da produção industrial	5	0.3	0.6
81	Operadores de instalações industriais	5	0.3	0.6
82	Operadores de máquinas fixas e montadores	37	2.3	4.1
83	Condutores de veículos de transporte, de máquinas de elevação e de manobra e trabalhadores similares	46	2.8	5.1
89	Encarregados, capatazes e trabalhadores similares de instalações industriais e máquinas, de condutores e montadores	2	0.1	0.2
91	Trabalhadores não qualificados do comércio e serviços	63	3.8	7.0
92	Trabalhadores não qualificados da agricultura e pesca	9	0.5	1.0
93	Trabalhadores não qualificados da indústria extractiva, indústria transformadora e transportes	24	1.5	2.7
99	Outros trabalhadores não qualificados	4	0.2	0.4
.	Não se aplica	733	44.8	

WRKSUP Supervisão

Coluna: 26

Missing values: . e 9

Condição: Só perguntar aos que responderam 1, 2, 3 ou 4 à WRKST

O sr/sr^a supervisiona ou é responsável pelo trabalho de outras pessoas?

1	Sim	221	13.5	24.3
2	Não	690	42.2	75.7
.	Não se aplica	729	44.3	
9	Não responde			

WRKGOVT Sector de actividade

Coluna: 27

Missing values: 9 e .

Condição: Só perguntar aos que responderam 1, 2, 3 ou 4 à WRKST

Qual o sector de actividade em que trabalha?

1	Trabalha no Estado (Administração Pública central e local/entidades públicas autónomas)	144	8.8	15.8
2	Trabalha numa empresa pública (ou empresas de capital maioritariamente público)	34	2.1	3.7
3	Não trabalha no Estado nem numa empresa pública e também não trabalha por conta própria (i.e. trabalha por conta de outrem no sector privado)	498	30.4	54.7
4	Trabalhador por conta própria	235	14.4	25.8
.	Não se aplica	726	44.3	
9	Não responde			

SELFEMP Regime de trabalho

Coluna: 28

Missing values: 9 e .

Condição: Só perguntar aos que responderam 1, 2, 3 ou 4 à WRKST

E na sua principal actividade profissional é trabalhador por conta própria ou trabalhador por conta de outrem?

1	Trabalhador por conta própria	239	14.6	26.2
2	Trabalhador por conta de outrem	672	41.1	73.8
.	Não se aplica	726	44.3	
9	Não responde			

NEMPLOY Número de empregados

Coluna: 29

Missing values: .

Condição: Só perguntar aos que responderam 1 à SELFEMP

Disse-me que era trabalhador por conta própria. Quantos empregados tem?

0	Nenhum	169	10.3	70.7
1	1 a 5	51	3.1	21.3
2	6 a 9	7	0.4	2.9
3	10 a 17	7	0.4	2.9
4	20 e mais	5	0.3	2.1
.	Não se aplica	1398	85.4	

UNION Sindicalização

Coluna: 30

Missing values: 9

É sócio de algum sindicato?

1	Sim	190	11.6	11.6
2	Não	1447	88.4	88.4
9	Não responde			

SPWRKST Situação profissional do cônjuge

Coluna: 31 – 32

Missing values: 99 e .

Diga-me, por favor, qual é a situação profissional actual do seu cônjuge/companheiro(a).

1	Empregado – tempo inteiro	598	36.5	53.2
2	Empregado – tempo parcial	48	2.9	4.3
3	Empregado – menos que parcial	13	0.8	1.2
4	Trabalhador familiar não remunerado	5	0.3	0.4
5	Desempregado	50	3.1	4.4
6	Estudante/na escola/em formação profissional	1	0.1	0.1
7	Reformado	196	12.0	17.4
8	Doméstica	149	9.1	13.2
9	Invalidez	60	3.7	5.3
10	Outra situação	5	0.3	0.4
.	Não se aplica	512	31.3	
99	Não responde			

SPISCO88 Actividade profissional do cônjuge

Coluna: 33 – 34

Missing values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à MARITAL ou 1 à COHAB

Qual é a sua ocupação/actividade profissional do seu cônjuge/companheiro(a)?

11	Forças armadas	7	0.4	1.1
12	Directores e quadros de direcção especializada de empresas	6	0.4	0.9
13	Dirigentes em geral – pequenas empresas	46	2.8	7.0
21	Engenheiros, especialistas das ciências físicas e matemáticas	7	0.4	1.1
22	Especialistas das ciências da natureza e das ciências médicas	6	0.4	0.9
23	Docentes do ensino superior, secundário e profissões similares	16	1.0	2.4
24	Especialistas da administração, comércio, ciências sociais e similares	13	0.8	2.0
31	Técnicos das ciências físicas e de engenharia	9	0.5	1.4
32	Técnicos das ciências da natureza e das ciências médicas	10	0.6	1.5
33	Docentes do ensino primário, pré-primário e profissões similares	10	0.6	1.5
34	Técnicos da administração, do comércio e dos serviços sociais	26	1.6	3.9
41	Empregados de escritório	47	2.9	7.1
42	Caixas, empregados da banca e de agências de viagens, recepcionistas e profissões similares	7	0.4	1.1
51	Empregados dos serviços pessoais e domésticos	66	4.0	10.0
52	Modelos, vendedores e trabalhadores similares	36	2.2	5.5
61	Trabalhadores qualificados da agricultura, criação de animais e pesca	76	4.6	11.5
71	Trabalhadores da produção das indústrias extractivas e da	38	2.3	5.8

	construção civil			
72	Trabalhadores da produção da metalomecânica e metalurgia, electricidade e electrónica	32	2.0	4.8
73	Trabalhadores da produção da mecânica de precisão, artes gráficas e artesãos	8	0.5	1.2
74	Trabalhadores da produção das indústrias alimentares, do tratamento das madeiras têxteis e curtumes	61	3.7	9.2
79	Encarregados, capatazes e profissões similares da produção industrial	8	0.5	1.2
81	Operadores de instalações industriais	6	0.4	0.9
82	Operadores de máquinas fixas e montadores	24	1.5	3.6
83	Condutores de veículos de transporte, de máquinas de elevação e de manobra e trabalhadores similares	36	2.2	5.5
91	Trabalhadores não qualificados do comércio e serviços	40	2.4	6.1
92	Trabalhadores não qualificados da agricultura e pesca	5	0.3	0.8
93	Trabalhadores não qualificados da indústria extractiva, indústria transformadora e transportes	13	0.8	2.0
99	Outros trabalhadores não qualificados	1	0.1	0.2
.	Não se aplica	977	59.7	

RINCOME Rendimento individual

Coluna: 35

Missing values: 8 e 9

Diga-me, por favor, qual das seguintes escalões corresponde ao seu rendimento individual (médio, mensal, líquido, em contos)

1	0-30 contos	470	28.7	29.2
2	31-60 contos	401	24.5	24.9
3	61-100 contos	368	22.5	22.8
4	101-160 contos	215	13.1	13.3
5	161-300 contos	128	7.8	7.9
6	Mais de 300 contos	30	1.8	1.9
8	Não sabe	15	0.9	
9	Não responde	10	0.6	

INCOME Rendimento do agregado familiar

Coluna: 36

Missing Values: 8 e 9

Diga-me, por favor, qual das seguintes escalões corresponde ao rendimento do seu agregado familiar (médio, mensal, líquido, em contos)

1	0-30 contos	99	6.0	6.2
2	31-60 contos	280	17.1	17.6
3	61-100 contos	341	20.8	21.4
4	101-160 contos	414	25.3	26.0
5	161-300 contos	323	19.7	20.3
6	Mais de 300 contos	138	8.4	8.7
8	Não sabe	12	0.7	
9	Não responde	30	1.8	

PARTY_LR Simpatia partidária

Coluna: 37 – 38

Missing Values: 10

Em relação aos partidos políticos portugueses, diga-nos se tem simpatia por algum ou se não tem simpatia por nenhum

1	CDS/PP	57	3.5	3.6
2	CDU-PCP	79	4.8	5.0
3	MRPP	2	0.1	0.1
4	PPD/PSD	314	19.2	19.8
5	PS	415	25.4	26.1
6	PSR	4	0.2	0.3
7	UDP	2	0.1	0.1
8	Outro	6	0.4	0.4
9	Nenhum	710	43.4	44.7
10	Não responde	48	2.9	

RELIG Religião

Coluna: 39 – 40

Missing Values: 98 e 99

Qual a sua posição face à religião?

10	Católica	1471	89.9	90.4
20	Judaica			
30	Islâmica	2	0.1	0.1
49	Protestante	15	0.9	0.9
51	Hindu			
90	Nenhuma	105	6.4	6.4
92	Outra cristã	34	2.1	2.1
93	Outra não cristã	1	0.1	0.1
98	Não sabe	7	0.4	
99	Não responde	2	0.1	

ATTEND Participação religiosa

Coluna: 41

Missing values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar aos que responderam 10, 20, 30, 49, 51, 92, 93 à RELIG

Com que frequência participa em serviços religiosos?

1	Uma vez ou mais por semana	513	31.3	33.7
2	Duas ou três vezes por mês	152	9.3	10.0
3	Uma vez por mês	84	5.1	5.5
4	Algumas vezes por ano	458	28.0	30.1
5	Com menos frequência ainda	174	10.6	11.4
6	Nunca	142	8.7	9.3
.	Não se aplica	114	7.0	
8	Não sabe			
9	Não responde			

CLASS Classe social subjectiva

Coluna: 42

Missing Values: 0 e 8 e 9

Considerando algumas pessoas que a sociedade portuguesa está dividida em classes sociais, em que classe é que o sr/sra se incluiria?

1	Classe baixa	260	15.9	16.4
2	Classe trabalhadora	645	39.4	40.8
3	Classe média baixa	222	13.6	14.0
4	Classe média	409	25.0	25.9
5	Classe média alta	33	2.0	2.1
6	Classe alta	13	0.8	0.8
0	Nenhuma destas			
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	53	3.2	

REG Região (NUTS II/INE)

Coluna: 43

1	Norte	588	35.9	35.9
2	Centro	298	18.2	18.2
3	Lisboa e Vale do Tejo	581	35.5	35.5
4	Alentejo	104	6.4	6.4
5	Algarve	66	4.0	4.0

P_SIZE2 Dimensão da aglomeração (escalões)

Coluna: 44

1	Mais de 100 000 hab.	194	11.9	11.9
2	20 000 – 100 000 hab.	184	11.2	11.2
3	5 000 – 20 000 hab.	233	14.2	14.2
4	1 000 – 5 000	305	18.6	18.6
5	Menos de 1 000	721	44.0	44.0

URBRURAL Tipo de aglomeração

Coluna: 45

1	Urbana	802	49.0	49.0
2	Suburbana	517	31.6	31.6
3	Rural	318	19.4	19.4

ETHNIC Nacionalidade

Coluna: 46

1	Cidadão português	1613	98.5	98.5
2	Cidadão não português	24	1.5	1.5

Orientações perante o trabalho

P30A Emprego remunerado

Coluna: 47

Missing Values: 8 e 9

Suponha que podia alterar o modo como ocupa o seu tempo, gastando mais tempo com algumas coisas e menos com outras.

Da seguinte lista, diga-nos por favor, aquelas em que gostaria de ocupar mais tempo, menos tempo ou o mesmo tempo que ocupa hoje em dia. (respostas relativas a emprego remunerado)

1	Muito mais tempo	207	12.6	13.2
2	Um pouco mais de tempo	221	13.5	14.1
3	O mesmo tempo que agora	747	45.6	47.5
4	Um pouco menos de tempo	279	17.0	17.8
5	Muito menos tempo	117	7.1	7.4
8	Não sabe	7	0.4	
9	Não responde	59	3.6	

P30B Ocupações domésticas

Coluna: 48

Missing Values: 8 e 9

Suponha que podia alterar o modo como ocupa o seu tempo, gastando mais tempo com algumas coisas e menos com outras.

Da seguinte lista, diga-nos por favor, aquelas em que gostaria de ocupar mais tempo, menos tempo ou o mesmo tempo que ocupa hoje em dia. (respostas relativas a ocupações domésticas)

1	Muito mais tempo	93	5.7	5.8
2	Um pouco mais de tempo	339	20.7	21.0
3	O mesmo tempo que agora	878	53.6	54.4
4	Um pouco menos de tempo	194	11.9	12.0
5	Muito menos tempo	111	6.8	6.9
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	20	1.2	

P30C Tempo com a família

Coluna: 49

Missing Values: 8 e 9

Suponha que podia alterar o modo como ocupa o seu tempo, gastando mais tempo com algumas coisas e menos com outras.

Da seguinte lista, diga-nos por favor, aquelas em que gostaria de ocupar mais tempo, menos tempo ou o mesmo tempo que ocupa hoje em dia. (respostas relativas a tempo com a família)

1	Muito mais tempo	555	33.9	34.1
2	Um pouco mais de tempo	533	32.6	32.7
3	O mesmo tempo que agora	523	31.9	32.1
4	Um pouco menos de tempo	14	0.9	0.9
5	Muito menos tempo	4	0.2	0.2
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	7	0.4	

P30D Tempo com os amigos

Coluna: 50

Missing Values: 8 e 9

Suponha que podia alterar o modo como ocupa o seu tempo, gastando mais tempo com algumas coisas e menos com outras.

Da seguinte lista, diga-nos por favor, aquelas em que gostaria de ocupar mais tempo, menos tempo ou o mesmo tempo que ocupa hoje em dia. (respostas relativas a tempo com os amigos)

1	Muito mais tempo	281	17.2	17.3
2	Um pouco mais de tempo	588	35.9	36.3
3	O mesmo tempo que agora	689	42.1	42.5
4	Um pouco menos de tempo	36	2.2	2.2
5	Muito menos tempo	27	1.6	1.7
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	14	0.9	

P30E Actividades de tempos livres

Coluna: 51

Missing Values: 8 e 9

Suponha que podia alterar o modo como ocupa o seu tempo, gastando mais tempo com algumas coisas e menos com outras.

Da seguinte lista, diga-nos por favor, aquelas em que gostaria de ocupar mais tempo, menos tempo ou o mesmo tempo que ocupa hoje em dia. (respostas relativas a actividades de tempos livres)

1	Muito mais tempo	328	20.0	20.4
2	Um pouco mais de tempo	605	37.0	37.6
3	O mesmo tempo que agora	606	37.0	37.7
4	Um pouco menos de tempo	34	2.1	2.1
5	Muito menos tempo	36	2.2	2.2
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	26	1.6	

P31A Um emprego é só para ganhar dinheiro

Coluna: 52

Missing Values: 8 e 9

Pensando no trabalho em geral, diga, para cada uma das afirmações seguintes em que medida concorda ou discorda delas.

Um emprego é apenas uma maneira de ganhar dinheiro e nada mais

1	Concorda totalmente	334	20.4	20.8
2	Concorda parcialmente	427	26.1	26.6
3	Não concorda nem discorda	132	8.1	8.2
4	Discorda parcialmente	380	23.2	23.6
5	Discorda totalmente	334	20.4	20.8
8	Não sabe			
9	Não responde	30	1.8	

P31B Gostava de trabalhar mesmo sem precisar

Coluna: 53

Missing Values: 8 e 9

Pensando no trabalho em geral, diga, para cada uma das afirmações seguintes em que medida concorda ou discorda delas.

Gostaria de ter um emprego remunerado mesmo que não precisasse do dinheiro

1	Concorda totalmente	574	35.1	35.6
2	Concorda parcialmente	446	27.2	27.6
3	Não concorda nem discorda	129	7.9	8.0
4	Discorda parcialmente	159	9.7	9.9
5	Discorda totalmente	306	18.7	19.0
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	22	1.3	

P31C O trabalho é a actividade mais importante

Coluna: 54

Missing Values: 8 e 9

Pensando no trabalho em geral, diga, para cada uma das afirmações seguintes em que medida concorda ou discorda delas.

O trabalho é a actividade mais importante de uma pessoa

1	Concorda totalmente	774	47.3	47.7
2	Concorda parcialmente	461	28.2	28.4
3	Não concorda nem discorda	103	6.3	6.4
4	Discorda parcialmente	191	11.7	11.8
5	Discorda totalmente	92	5.6	5.7
8	Não sabe			
9	Não responde	16	1.0	

P32 Tarefas domésticas

Coluna: 55

É o(a) sr(a) a pessoa responsável pelas tarefas domésticas em geral – como limpar, cozinhar, lavar, etc. – em sua casa?

1	Sim, sou sobretudo eu o/a responsável	684	41.8	41.8
2	Sim, sou responsável igualmente com outra pessoa	276	16.9	16.9
3	Não, é outra pessoa que é sobretudo responsável	677	41.4	41.4

P33A Emprego seguro/estável

Coluna: 56

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Emprego seguro/estável

1	Muito importante	1256	76.7	77.5
2	Importante	276	16.9	17.0

3	Indiferente	78	4.8	4.8
4	Pouco importante	5	0.3	0.3
5	Nada importante	5	0.3	0.3
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	16	1.0	

P33B Uma remuneração elevada

Coluna: 57

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Uma remuneração elevada

1	Muito importante	651	39.8	40.3
2	Importante	679	41.5	42.1
3	Indiferente	215	13.1	13.3
4	Pouco importante	66	4.0	4.1
5	Nada importante	3	0.2	0.2
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	22	1.3	

P33C Boas oportunidades de promoção

Coluna: 58

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Boas oportunidades de promoção

1	Muito importante	612	37.4	38.6
2	Importante	691	42.2	43.6
3	Indiferente	242	14.8	15.3
4	Pouco importante	36	2.2	2.3
5	Nada importante	4	0.2	0.3
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	51	3.1	

P33D Um trabalho interessante

Coluna: 59

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Um trabalho interessante

1	Muito importante	806	49.2	50.1
2	Importante	585	35.7	36.4
3	Indiferente	203	12.4	12.6
4	Pouco importante	14	0.9	0.9

5	Nada importante	1	0.1	0.1
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	27	1.6	

P33E Um trabalho em que tenha autonomia

Coluna: 60

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Um trabalho em que a pessoa tenha autonomia

1	Muito importante	482	29.4	30.9
2	Importante	592	36.2	37.9
3	Indiferente	350	21.4	22.4
4	Pouco importante	116	7.1	7.4
5	Nada importante	21	1.3	1.3
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	74	4.5	

P33F Um trabalho que permita ajudar os outros

Coluna: 61

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Um trabalho que permita ajudar outras pessoas

1	Muito importante	750	45.8	46.3
2	Importante	661	40.4	40.8
3	Indiferente	199	12.2	12.3
4	Pouco importante	8	0.5	0.5
5	Nada importante	3	0.2	0.2
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	15	0.9	

P33G Um trabalho útil à sociedade

Coluna: 62

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Um trabalho útil à sociedade

1	Muito importante	792	48.4	49.4
2	Importante	604	36.9	37.3
3	Indiferente	178	10.9	11.1
4	Pouco importante	20	1.2	1.2
5	Nada importante	9	0.5	0.6
8	Não sabe	1	0.1	

9	Não responde	33	2.0
---	--------------	----	-----

P33H Poder decidir horários/dias de trabalho

Coluna: 63

Missing Values: 8 e 9

Para cada um dos seguintes aspectos, diga, qual a importância que atribui, pessoalmente, a cada um deles.

Um trabalho em que a pessoa decida os seus horários ou dias de trabalho

1	Muito importante	273	16.7	17.0
2	Importante	503	30.7	31.4
3	Indiferente	420	25.7	26.2
4	Pouco importante	277	16.9	17.3
5	Nada importante	129	7.9	8.1
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	34	2.1	

P34A A qualidade do trabalho

Coluna: 64

Missing Values: 8 e 9

Para decidir o ordenado a pagar a duas pessoas que façam o mesmo tipo de trabalho, na sua opinião qual é a importância de cada um dos seguintes aspectos:

A qualidade do trabalho feito pela pessoa

1	Muito importante	908	55.5	56.8
2	Bastante importante	350	21.4	21.9
3	Importante	259	15.8	16.2
4	Pouco importante	53	3.2	3.3
5	Nada importante	29	1.8	1.8
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	36	2.2	

P34B Os encargos familiares

Coluna: 65

Missing Values: 8 e 9

Para decidir o ordenado a pagar a duas pessoas que façam o mesmo tipo de trabalho, na sua opinião qual é a importância de cada um dos seguintes aspectos:

Os encargos familiares da pessoa

1	Muito importante	302	18.4	19.0
2	Bastante importante	316	19.3	19.8
3	Importante	461	28.2	28.9
4	Pouco importante	305	18.6	19.1
5	Nada importante	209	12.8	13.1
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	42	2.6	

P34C As habilitações

Coluna: 66

Missing Values: 8 e 9

Para decidir o ordenado a pagar a duas pessoas que façam o mesmo tipo de trabalho, na sua opinião qual é a importância de cada um dos seguintes aspectos:

As habilitações (escolares e outros diplomas) da pessoa

1	Muito importante	329	20.1	20.6
2	Bastante importante	301	18.4	18.9
3	Importante	499	30.5	31.3
4	Pouco importante	289	17.7	18.1
5	Nada importante	176	10.8	11.0
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	41	2.5	

P34D A antiguidade na empresa

Coluna: 67

Missing Values: 8 e 9

Para decidir o ordenado a pagar a duas pessoas que façam o mesmo tipo de trabalho, na sua opinião qual é a importância de cada um dos seguintes aspectos:

A antiguidade da pessoa na empresa

1	Muito importante	359	21.9	22.6
2	Bastante importante	346	21.1	21.8
3	Importante	536	32.7	33.7
4	Pouco importante	243	14.8	15.3
5	Nada importante	106	6.5	6.7
8	Não sabe	2	0.1	
9	Não responde	45	2.7	

P35 Novas tecnologias/Número de empregos

Coluna: 68

Missing Values: 8 e 9

Estão a ser introduzidas em Portugal cada vez mais novos tipos de tecnologias: computadores, robôs, etc.

O que pensa que estas novas tecnologias irão fazer nos próximos anos...

1	Aumentar bastante o número de empregos	60	3.7	3.9
2	Aumentar um pouco o número de empregos	97	5.9	6.3
3	Não irão fazer diferença no número de empregos	112	6.8	7.3
4	Reduzir um pouco o número de empregos	593	36.2	38.5
5	Reduzir bastante o número de empregos	678	41.4	44.0
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	96	5.9	

P36 Novas tecnologias/Interesse no trabalho

Coluna: 69

Missing Values: 8 e 9

Pensa que a introdução de novas tecnologias em Portugal irá tornar o trabalho...

1	Bastante mais interessante	471	28.8	31.6
2	Um pouco mais interessante	590	36.0	39.6
3	Nem mais nem menos interessante	218	13.3	14.6
4	Um pouco menos interessante	134	8.2	9.0
5	Bastante menos interessante	78	4.8	5.2
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	145	8.9	

P37A Regime de trabalho

Coluna: 70

Missing Values: 8 e 9

Suponha que estava a trabalhar e que podia escolher entre diferentes tipos de empregos. Quais das seguintes alternativas escolheria pessoalmente? (respostas relativas a regime de trabalho)

1	Trabalhar por conta de outrem	431	26.3	26.7
2	Trabalhar por conta própria	1185	72.4	73.3
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	20	1.2	

P37B Dimensão da empresa

Coluna: 71

Missing Values: 8 e 9

Suponha que estava a trabalhar e que podia escolher entre diferentes tipos de empregos. Quais das seguintes alternativas escolheria pessoalmente? (respostas relativas a dimensão da empresa)

1	Trabalhar numa empresa pequena	689	42.1	44.5
2	Trabalhar numa empresa grande	858	52.4	55.5
8	Não sabe	4	0.2	
9	Não responde	86	5.3	

P37C Tipo de empresa

Coluna: 72

Missing Values: 8 e 9

Suponha que estava a trabalhar e que podia escolher entre diferentes tipos de empregos. Quais das seguintes alternativas escolheria pessoalmente? (respostas relativas a tipo de empresa)

1	Trabalhar numa empresa privada	732	44.7	47.6
2	Trabalhar em serviços públicos	806	49.2	52.4
8	Não sabe	3	0.2	
9	Não responde	96	5.9	

P38 Situação de trabalho ideal

Coluna: 73

Missing Values: 8 e 9

Suponha que, neste momento, podia escolher a sua situação de trabalho. Qual das seguintes situações preferia?

1	Um emprego a tempo inteiro	1173	71.7	72.5
2	Um emprego a tempo parcial	295	18.0	18.2
3	Um emprego de algumas horas	96	5.9	5.9
4	Não ter qualquer emprego	54	3.3	3.3
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	18	1.1	

P39 Arranjar emprego

Coluna: 74

Missing Values: 8 e 9

Se estivesse à procura de emprego, acha que seria fácil ou difícil encontrar um emprego aceitável?

1	Muito fácil	41	2.5	2.5
2	Fácil	140	8.6	8.6
3	Nem fácil nem difícil	117	7.1	7.2
4	Difícil	671	41.0	41.3
5	Muito difícil	656	40.1	40.4
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	11	0.7	

P40 Trabalho remunerado

Coluna: 75

Tem actualmente um trabalho remunerado?

1	Sim	888	54.2	54.2
2	Não	749	45.8	45.8

P41 Avaliação face à ocupação

Coluna: 76

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Quais das seguintes afirmações corresponde melhor ao que sente relativamente ao seu emprego/ocupação?

1	Só faço aquilo que tenho obrigação de fazer.	130	7.9	14.8
2	Trabalho bastante, mas não deixo que isso interfira com o resto da minha vida.	383	23.4	43.7
3	Faço questão de trabalhar o melhor possível, mesmo que isso interfira com a minha vida.	364	22.2	41.5
8	Não sabe			
9	Não responde	11	0.7	
.	Não se aplica	749	45.8	

P42 Escolha horário/remuneração

Coluna: 77

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Pense no número de horas que trabalha e no dinheiro que ganha, incluindo horas extraordinárias. Se pudesse escolher entre uma das três alternativas seguintes, qual escolheria?

1	Trabalhar mais horas e ganhar mais dinheiro.	395	24.1	45.1
2	Trabalhar o mesmo número de horas e ganhar o mesmo dinheiro.	444	27.1	50.7
3	Trabalhar menos horas e ganhar menos dinheiro	37	2.3	4.2
8	Não sabe	4	0.2	
9	Não responde	8	0.5	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43A O meu emprego é estável

Coluna: 78

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
O meu emprego é estável/não corro o risco de o perder.

1	Concorda totalmente	353	21.6	40.0
2	Concorda parcialmente	206	12.6	23.4
3	Não concorda nem discorda	88	5.4	10.0
4	Discorda parcialmente	118	7.2	13.4
5	Discorda totalmente	117	7.1	13.3
8	Não sabe			
9	Não responde	6	0.4	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43B A minha remuneração é elevada

Coluna: 79

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
A minha remuneração é elevada.

1	Concorda totalmente	31	1.9	3.5
2	Concorda parcialmente	99	6.0	11.2
3	Não concorda nem discorda	151	9.2	17.1
4	Discorda parcialmente	256	15.6	28.9
5	Discorda totalmente	348	21.3	39.3
8	Não sabe			
9	Não responde	3	0.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43C Tenho boas oportunidades de promoção

Coluna: 80

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
As minhas oportunidades de promoção são boas.

1	Concorda totalmente	81	4.9	9.4
2	Concorda parcialmente	147	9.0	17.0
3	Não concorda nem discorda	237	14.5	27.4
4	Discorda parcialmente	150	9.2	17.4
5	Discorda totalmente	249	15.2	28.8
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	23	1.4	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43D O meu trabalho é interessante

Coluna: 81

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
O meu trabalho é interessante.

1	Concorda totalmente	442	27.0	49.8
2	Concorda parcialmente	273	16.7	30.8
3	Não concorda nem discorda	94	5.7	10.6
4	Discorda parcialmente	42	2.6	4.7
5	Discorda totalmente	36	2.2	4.1
8	Não sabe			
9	Não responde	1	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43E Posso trabalhar com autonomia

Coluna: 82

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
Posso trabalhar com autonomia.

1	Concorda totalmente	401	24.5	45.4
2	Concorda parcialmente	237	14.5	26.8
3	Não concorda nem discorda	65	4.0	7.4
4	Discorda parcialmente	81	4.9	9.2
5	Discorda totalmente	99	6.0	11.2
8	Não sabe			
9	Não responde	5	0.3	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43F No meu trabalho posso ajudar os outros

Coluna: 83

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
No meu trabalho posso ajudar outras pessoas.

1	Concorda totalmente	452	27.6	51.0
2	Concorda parcialmente	301	18.4	34.0

3	Não concorda nem discorda	84	5.1	9.5
4	Discorda parcialmente	20	1.2	2.3
5	Discorda totalmente	29	1.8	3.3
8	Não sabe			
9	Não responde	2	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P43G O meu trabalho é útil à sociedade

Coluna: 84

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

A respeito do seu emprego, indique se concorda ou discorda com as afirmações seguintes:
O meu trabalho é útil à sociedade.

1	Concorda totalmente	552	33.7	62.6
2	Concorda parcialmente	224	13.7	25.4
3	Não concorda nem discorda	72	4.4	8.2
4	Discorda parcialmente	22	1.3	2.5
5	Discorda totalmente	12	0.7	1.4
8	Não sabe			
9	Não responde	6	0.4	
.	Não se aplica	749	45.8	

P44A Volta do trabalho muito cansado

Coluna: 85

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Continuamos com perguntas sobre as suas condições de trabalho. Em relação a cada um dos seguintes aspectos, diga, por favor, com que frequência esse aspecto se aplica ao seu trabalho.

Quando volta do trabalho para casa, sente-se muito cansado(a) ou exausto(a)

1	Sempre	227	13.9	25.6
2	Frequentemente	211	12.9	23.8
3	Por vezes	393	24.0	44.3
4	Raramente	45	2.7	5.1
5	Nunca	12	0.7	1.4
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	749	45.8	

P44B Tem de fazer trabalho fisicamente pesado

Coluna: 86

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Continuamos com perguntas sobre as suas condições de trabalho. Em relação a cada um dos seguintes aspectos, diga, por favor, com que frequência esse aspecto se aplica ao seu trabalho.

Tem de fazer trabalho fisicamente pesado

1	Sempre	121	7.4	13.6
---	--------	-----	-----	------

2	Frequentemente	114	7.0	12.8
3	Por vezes	236	14.4	26.6
4	Raramente	167	10.2	18.8
5	Nunca	250	15.3	28.2
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	749	45.8	

P44C O seu trabalho provoca-lhe stress

Coluna: 87

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Continuamos com perguntas sobre as suas condições de trabalho. Em relação a cada um dos seguintes aspectos, diga, por favor, com que frequência esse aspecto se aplica ao seu trabalho.

O seu trabalho provoca-lhe stress, tensão, enervamento

1	Sempre	132	8.1	14.9
2	Frequentemente	210	12.8	23.7
3	Por vezes	365	22.3	41.2
4	Raramente	123	7.5	13.9
5	Nunca	55	3.4	6.2
8	Não sabe			
9	Não responde	3	0.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P44D Trabalha em condições de risco físico

Coluna: 88

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Continuamos com perguntas sobre as suas condições de trabalho. Em relação a cada um dos seguintes aspectos, diga, por favor, com que frequência esse aspecto se aplica ao seu trabalho.

Trabalha em condições de risco físico

1	Sempre	106	6.5	12.0
2	Frequentemente	87	5.3	9.8
3	Por vezes	195	11.9	22.0
4	Raramente	184	11.2	20.8
5	Nunca	314	19.2	35.4
8	Não sabe			
9	Não responde	2	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P45 Decisão do horário de trabalho

Coluna: 89

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Qual das afirmações seguintes corresponde melhor à forma como o seu horário é decidido?

- 1 Os meus horários de trabalho são decididos pela

	entidade patronal e não os posso alterar por minha iniciativa.	497	30.4	56.0
2	Dentro de certos limites, posso decidir as horas a que começo e acabo de trabalhar.	232	14.2	26.1
3	Sou inteiramente livre para decidir quando começo e acabo de trabalhar.	158	9.7	17.8
8	Não sabe			
9	Não responde	1	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P46 Local de trabalho

Coluna: 90

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Qual das seguintes afirmações corresponde melhor ao local onde trabalha?

1	Trabalho habitualmente fora de casa (por ex: um escritório ou uma fábrica).	645	39.4	72.6
2	Trabalho habitualmente em casa.	33	2.0	3.7
3	Trabalho habitualmente uma parte da semana em casa e uma parte da semana fora de casa.	40	2.4	4.5
4	Trabalho habitualmente em vários lugares.	169	10.3	19.0
8	Não sabe			
9	Não responde	1	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P47 Situação contratual

Coluna: 91

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Qual das seguintes expressões corresponde à sua actual situação de emprego?

1	É um emprego sem qualquer contrato escrito.	190	11.6	21.5
2	É um emprego a termo certo com duração inferior a 12 meses	51	3.1	5.8
3	É um emprego a termo certo com duração igual ou superior a 1 ano	46	2.8	5.2
4	É um emprego de duração indeterminada	595	36.3	67.5
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	5	0.3	
.	Não se aplica	749	45.8	

P48 Utilidade das aptidões profissionais

Coluna: 92

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Que utilidade acha que têm, para o seu actual emprego/ocupação a experiência e as aptidões profissionais anteriormente adquiridas?

1	Nenhuma	174	10.6	19.8
2	Alguma	261	15.9	29.7

3	Bastante	204	12.5	23.2
4	Muita	240	14.7	27.3
8	Não sabe			
9	Não responde	9	0.5	
.	Não se aplica	749	45.8	

P49A Importância do que aprendeu na escola

Coluna: 93

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Pense agora, por favor, no que faz efectivamente no seu trabalho. Que importância teve aquilo que aprendeu na escola (incluindo o ensino superior)?

1	Muito importante	271	16.6	30.8
2	Importante	233	14.2	26.5
3	Indiferente	109	6.7	12.4
4	Pouco importante	136	8.3	15.5
5	Nada importante	131	8.0	14.9
8	Não sabe			
9	Não responde	8	0.5	
.	Não se aplica	749	45.8	

P49B Importância da formação profissional

Coluna: 94

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Pense agora, por favor, no que faz efectivamente no seu trabalho. Que importância teve aquilo que aprendeu na formação profissional ou experiência adquirida?

1	Muito importante	323	19.7	36.7
2	Importante	288	17.6	32.7
3	Indiferente	98	6.0	11.1
4	Pouco importante	78	4.8	8.9
5	Nada importante	94	5.7	10.7
8	Não sabe			
9	Não responde	7	0.4	
.	Não se aplica	749	45.8	

P50A Relações gerência/empregados

Coluna: 95

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em geral, no seu local de trabalho como são as relações entre a empresa /gerência e os empregados?

1	Muito boas	298	18.2	35.1
2	Bastante boas	294	18.0	34.7
3	Nem boas nem más	231	14.1	27.2
4	Bastante más	14	0.9	1.7
5	Muito más	11	0.7	1.3
8	Não sabe	3	0.2	

9	Não responde	37	2.3
.	Não se aplica	749	45.8

P50B Relação entre colegas de trabalho

Coluna: 96

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em geral, no seu local de trabalho como são as relações entre os colegas de trabalho?

1	Muito boas	330	20.2	39.0
2	Bastante boas	330	20.2	39.0
3	Nem boas nem más	176	10.8	20.8
4	Bastante más	8	0.5	0.9
5	Muito más	3	0.2	0.4
8	Não sabe	5	0.3	
9	Não responde	36	2.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P51 Satisfação com a actividade profissional

Coluna: 97

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Qual é a satisfação que sente na sua actividade profissional/ocupação?

1	Completamente satisfeito	157	9.6	17.7
2	Muito satisfeito	188	11.5	21.2
3	Bastante satisfeito	289	17.7	32.5
4	Nem satisfeito nem insatisfeito	194	11.9	21.8
5	Bastante insatisfeito	33	2.0	3.7
6	Muito insatisfeito	15	0.9	1.7
7	Completamente insatisfeito	12	0.7	1.4
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	749	45.8	

P52A Estou disposto a trabalhar mais

Coluna: 98

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em que medida concorda ou discorda de cada uma das seguintes afirmações:

Estou disposto a trabalhar mais do que tenho trabalhado para ajudar a empresa/organização onde trabalho a ter êxito.

1	Concorda totalmente	306	18.7	35.0
2	Concorda parcialmente	259	15.8	29.6
3	Não concorda nem discorda	135	8.2	15.4
4	Discorda parcialmente	93	5.7	10.6
5	Discorda totalmente	82	5.0	9.4
8	Não sabe	1	0.1	
9	Não responde	12	0.7	
.	Não se aplica	749	45.8	

P52B Tenho orgulho em trabalhar na empresa

Coluna: 99

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em que medida concorda ou discorda de cada uma das seguintes afirmações:

Tenho orgulho em trabalhar na minha empresa/organização.

1	Concorda totalmente	484	29.6	54.8
2	Concorda parcialmente	258	15.8	29.2
3	Não concorda nem discorda	103	6.3	11.7
4	Discorda parcialmente	25	1.5	2.8
5	Discorda totalmente	14	0.9	1.6
8	Não sabe			
9	Não responde	4	0.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P52C Se pudesse mudava de tipo de trabalho

Coluna: 100

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em que medida concorda ou discorda de cada uma das seguintes afirmações:

Se tivesse hipótese, mudava de tipo de trabalho.

1	Discorda totalmente	280	17.1	31.6
2	Discorda parcialmente	130	7.9	14.7
3	Não concorda nem discorda	82	5.0	9.3
4	Concorda parcialmente	170	10.4	19.2
5	Concorda totalmente	223	13.6	25.2
8	Não sabe			
9	Não responde	3	0.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P52D Mesmo que me oferecessem outro emprego

Coluna: 101

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em que medida concorda ou discorda de cada uma das seguintes afirmações:

Mesmo que me oferecessem outro emprego melhor remunerado, preferia ficar na minha actual situação.

1	Concorda totalmente	246	15.0	28.0
2	Concorda parcialmente	171	10.4	19.4
3	Não concorda nem discorda	90	5.5	10.2
4	Discorda parcialmente	145	8.9	16.5
5	Discorda totalmente	228	13.9	25.9
8	Não sabe			
9	Não responde	8	0.5	
.	Não se aplica	749	45.8	

P52E Tenho orgulho no trabalho que faço

Coluna: 102

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em que medida concorda ou discorda de cada uma das seguintes afirmações:
Tenho orgulho no tipo de trabalho que faço.

1	Concorda totalmente	565	34.5	63.7
2	Concorda parcialmente	223	13.6	25.1
3	Não concorda nem discorda	69	4.2	7.8
4	Discorda parcialmente	21	1.3	2.4
5	Discorda totalmente	9	0.5	1.0
8	Não sabe			
9	Não responde	1	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P53 Faltas ao trabalho

Coluna: 103

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Aproximadamente quantos dias faltou ao trabalho nos últimos seis meses (sem contar as férias/feriados e os períodos de desemprego)?

1	Mais de 20 dias	74	4.5	8.3
2	11 a 20 dias	32	2.0	3.6
3	6 a 10 dias	52	3.2	5.9
4	1 a 5 dias	173	10.6	19.5
5	Nenhum dia	556	34.0	62.7
8	Não sabe			
9	Não responde	1	0.1	
.	Não se aplica	749	45.8	

P54 Procurar outro emprego

Coluna: 104

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Qual é a probabilidade de o(a) Sr(a) vir a procurar outra situação/emprego nos próximos 12 meses?

1	Muito provável	66	4.0	7.5
2	Provável	111	6.8	12.6
3	Improvável	217	13.3	24.5
4	Muito improvável	490	29.9	55.4
8	Não sabe			
9	Não responde	4	0.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P55 Preocupação em perder o emprego

Coluna: 105

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P40

Em que medida se preocupa com a possibilidade de perder o seu emprego actual?

1	Muito	207	12.6	23.4
2	Bastante	158	9.7	17.9
3	Pouco	227	13.9	25.7
4	Nada	292	17.8	33.0
8	Não sabe			
9	Não responde	4	0.2	
.	Não se aplica	749	45.8	

P56 Já teve emprego remunerado

Coluna: 106

Missing Values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Já alguma vez teve um emprego remunerado durante pelo menos um ano?

1	Sim	504	30.8	67.3
2	Não	245	15.0	32.7
.	Não se aplica	888	54.2	

P57 Quando terminou o último emprego

Coluna: 107 – 108

Missing Values: .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P56

Quando é que terminou o seu último emprego remunerado?

1	1944-1947	4	0.2	0.8
2	1948-1951	1	0.1	0.2
3	1952-1955	5	0.3	1.0
4	1956-1959	5	0.3	1.0
5	1960-1963	8	0.5	1.6
6	1964-1967	9	0.5	1.8
7	1968-1971	13	0.8	2.6
8	1972-1975	17	1.0	3.4
9	1976-1979	31	1.9	6.2
10	1980-1983	43	2.6	8.6
11	1984-1987	70	4.3	14.1
12	1988-1991	72	4.4	14.5
13	1992-1995	139	8.5	27.9
14	1996-1997	81	4.9	16.3
.	Não se aplica	1139	69.6	

P58 Razão de o trabalho ter terminado

Coluna: 109 – 110

Missing Values: 98 e 99 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 1 à P56

Qual a principal razão de o seu trabalho ter terminado?

1	Atingi a idade da reforma	98	6.0	19.7
---	---------------------------	----	-----	------

2	Reformei-me antecipadamente, por minha decisão.	34	2.1	6.8
3	Reformei-me antecipadamente, mas a decisão não foi minha.	33	2.0	6.6
4	Invalidez permanente	140	8.6	28.1
5	O meu local de trabalho encerrou	53	3.2	10.6
6	Fui despedido(a)	21	1.3	4.2
7	O meu contrato de trabalho chegou ao fim	34	2.1	6.8
8	Por motivos familiares (por ex.: filhos, assistência familiar, etc.)	77	4.7	15.5
9	Casei-me	8	0.5	1.6
98	Não sabe	1	0.1	
99	Não responde	5	0.3	
.	Não se aplica	1133	69.2	

P59 Gostaria de ter um trabalho

Coluna: 111

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Gostaria de ter um trabalho remunerado, agora ou mais tarde?

1	Sim	399	24.4	53.8
2	Não	343	21.0	46.2
8	Não sabe			
9	Não responde	7	0.4	
.	Não se aplica	888	54.2	

P60 Probabilidade de arranjar trabalho

Coluna: 112

Missing Values: 8 e 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Na sua opinião, actualmente, qual a probabilidade de arranjar um trabalho remunerado?

1	Muito provável	28	1.7	3.8
2	Provável	109	6.7	14.8
3	Improvável	163	10.0	22.1
4	Muito improvável	437	26.7	59.3
8	Não sabe			
9	Não responde	12	0.7	
.	Não se aplica	888	54.2	

P61 Está à procura de emprego

Coluna: 113

Missing Values: 9 e .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Encontra-se actualmente à procura de emprego?

1	Sim	94	5.7	12.6
2	Não	655	40.0	87.4
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	

P62A Centro de emprego oficial

Coluna: 114

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Nos últimos 12 meses tomou alguma das iniciativas seguintes para arranjar emprego?

Inscreeveu-se num centro de emprego oficial?

1	Não	644	39.3	86.0
2	Sim, uma ou duas vezes	96	5.9	12.8
3	Sim, mais do que duas vezes	9	0.5	1.2
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	

P62B Agência de emprego privada

Coluna: 115

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Nos últimos 12 meses tomou alguma das iniciativas seguintes para arranjar emprego?

Inscreeveu-se numa agência de emprego privada?

1	Não	701	42.8	93.6
2	Sim, uma ou duas vezes	48	2.9	6.4
3	Sim, mais do que duas vezes			
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	

P62C Resposta a anúncios

Coluna: 116

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Nos últimos 12 meses tomou alguma das iniciativas seguintes para arranjar emprego?

Respondeu a anúncios para empregos?

1	Não	667	40.7	89.1
2	Sim, uma ou duas vezes	57	3.5	7.6
3	Sim, mais do que duas vezes	25	1.5	3.3
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	

P62D Pôr anúncios em revistas/jornais

Coluna: 117

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Nos últimos 12 meses tomou alguma das iniciativas seguintes para arranjar emprego?

Pôs anúncios em revistas ou jornais?

1	Não	705	43.1	94.1
2	Sim, uma ou duas vezes	41	2.5	5.5
3	Sim, mais do que duas vezes	3	0.2	0.4
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	

P62E Apresentação directa a empregadores

Coluna: 118

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Nos últimos 12 meses tomou alguma das iniciativas seguintes para arranjar emprego?

Apresentou directamente a sua candidatura a potenciais empregadores?

1	Não	656	40.1	87.7
2	Sim, uma ou duas vezes	68	4.2	9.1
3	Sim, mais do que duas vezes	24	1.5	3.2
8	Não sabe			
9	Não responde	1	0.1	
.	Não se aplica	888	54.2	

P62F Pediu ajuda a familiares, amigos/colegas

Coluna: 119

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Nos últimos 12 meses tomou alguma das iniciativas seguintes para arranjar emprego?

Pediu a familiares, amigos/colegas que o(a) ajudassem a arranjar emprego?

1	Não	627	38.3	83.7
2	Sim, uma ou duas vezes	77	4.7	10.3
3	Sim, mais do que duas vezes	45	2.7	6.0
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	

P63 Fonte de sobrevivência económica

Coluna: 120

Missing Values: 8 e 9 .

Condição: Perguntar apenas aos que responderam 2 à P40

Qual é a sua fonte principal de sobrevivência económica?

1	Pensão de reforma ou outra pensão (sejam estatais ou privadas)	408	24.9	54.5
---	--	-----	------	------

2	Subsídio de desemprego	24	1.5	3.2
3	Cônjuge/companheiro(a)	174	10.6	23.2
4	Outros familiares	94	5.7	12.6
5	Segurança Social	9	0.5	1.2
6	Trabalho ocasional	19	1.2	2.5
7	Outra(s)	21	1.3	2.8
8	Não sabe			
9	Não responde			
.	Não se aplica	888	54.2	